

## Аналитическая справка по кадровому составу

МОАУ «СОШ №22 г. Новотроицка» на 2023-2024 учебный год

Всего – 25 основные работники. Совместителей нет. В школе 100% обеспеченность педагогическими кадрами. Из них: - административные работники – 1 человек – директор школы; педагогические работники – 24 человека; социальный педагог, учебно-вспомогательный персонал – 2 человека (секретарь, лаборант), педагог дополнительного образования, педагог - библиотекарь – 1, педагог-психолог – 1, старшая вожатая. Административный персонал школы имеет высшее образование (100%), причем педагогическое. Директор имеет высшую квалификационную категорию. Учебно - воспитательный процесс в МОАУ «СОШ №22» осуществляют 22 педагога (директор и 5 заместителей директора по внутреннему совмещению). Педагоги имеют квалификационные категории как учителя: 6 человек (27,2%) - высшую квалификационную категорию; 7 человек (31,8%) – первую квалификационную категорию; 8 человек (36,35%) - не имеют квалификационной категории (это вновь принятые работники, не имеющие 2 года стажа по должности и молодые педагоги). В коллективе работают 4 молодых специалиста. По уровню образования 21 человек (84%) имеют высшее профессиональное образование; 3 (12%) - среднее профессиональное; 1 человек (4%) обучается заочно на 4 курсе ВУЗа.

7 человек (28%) имеют стаж педагогической работы от 2 до 10 лет, 5 человек (20%) - свыше 10 лет, 2 человека (8%) – до 30 лет, 4 педагога (16%) более 30 лет; и 4 педагога имеют стаж работы свыше 40 лет.

За период 2022-2023 год 100% педагогов прошли курсовую подготовку различного уровня, содержания, объема.

Все педагоги включены в состав школьных методических объединений, что позволяет создать конструктивную деловую обстановку, формируются позитивные взаимоотношения для совместной работы. Педагогическое самоопределение учителя, направленность его педагогической деятельности, раскрытие его творческого потенциала происходит через всю систему работы методических объединений, педагоги выбирают тему для самообразования, учитывая методическую тему своего МО и МС. Самообразование позволяет проследить эффективность применения тех или иных теоретических знаний. Следует отметить, что в МОАУ «СОШ №22» созданы все условия для самореализации каждого учителя, проявления его творческих способностей, повышения профессионализма: удобный режим работы; создание доброжелательного морально-психологического климата в коллективе, основанного на взаимопонимании и доверии; организация и контроль учебно-воспитательного процесса с учетом индивидуальных особенностей и уровня профессионализма каждого члена коллектива; четкое распределение


функциональных обязанностей; систематически повышается квалификация учителей; работает методическая служба.

**Выводы:**

1. Количество педагогов в МОАУ «СОШ №22» стабильно.
2. Увеличилось количество молодых педагогов в возрасте до 35 лет.
3. Возросло число педагогов с высшим образованием, в то же время улучшились результаты участия педагогов в конкурсах профмастерства.
4. Количество педагогов с высшей и первой категорией составляет 64%. В связи с приходом молодых педагогов количество учителей, не имеющих квалификационной категории увеличилось и составляет 36%.
- 5.

**Рекомендации:**

- продолжить повышать качество консультативно-методической и научно-методической помощи педагогическим работникам;
- нацелить молодых и вновь прибывших педагогов на активную работу по инновационной деятельности;
- при работе с кадрами продолжать учитывать профессиональные стандарты для педагогов школы.

Исполнитель  М.Ю.Журавлева., зам. директора по УВР